



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  **HOLDING
ZAGORA**



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

Утвърдил!
Изп.директор:
/Славин Янакиев/

ЕТИЧЕН КОДЕКС

Раздел I ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

- Чл.1. Цел на настоящият Етичен кодекс /ЕК/ цели да определи принципите и правилата за поведение, които цялото ръководство и всички работници и служители /от тук нататък "Служители"/ ще спазват.
- Чл.2. Етичният кодекс е със задължителен характер, всяко негово доказано нарушение ще се разглежда и оценява съгласно действащото законодателство.
- Чл.3. Етичният кодекс е в колаборация с Мисията, Визията, Бизнес принципите на Холдинг Загора ООД, чиято неразделна структурна част е «Прогрес» АД и внедрената Интегрирана система за управление на качеството, околната среда и здравословните и безопасни условия на труд.

Раздел II ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

- Чл.4. Повишаване на удовлетвореността на фирмените клиенти е основен и постоянен процес, чрез който гарантираме прецизност на доставката и качествена продукцията, при спазване на бизнес интересите и сигурността на клиента.
- Чл.5. Изборът на доставчици на фирмата се основава на икономическата ефективност, лоялната конкуренция и качеството на предлаганите продукти и услуги. Водещ критерий при избора на доставчик е и спазването от негова страна на международните етични критерии, засягащи човешките права, правото на труд и въздействието върху околната среда.
- Чл.6. Фирмата се ангажира със стриктното спазване на националните и международни закони.
- Чл.7. Фирмата, в изпълнение на функциите си, ще допринася за развитието на националната и местната икономика чрез надграждане и развитие на просперитета и капацитета си.
- Чл.8. Фирмата допринася за развитието на общността като изряден данъкоплатец и участник.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ПРОГРЕС АД



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  **HOLDING
ZAGORA**



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

в различни общественополлезни инициативи за развитие на регионалния и национален пазар, развитието и усъвършенстването на човешкия ресурс и опазването на околната среда.

Чл.9. Фирмата осъжда и се противопоставя на всички опити на корупция. Служителите трябва да извършват своята работа честно и почтено. Не се толерират никакви форми на корупция, подкупване и изнудване.

Раздел III **КОМУНИКАЦИИ С ВЪНШНИ ЛИЦА** **И ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ**

Чл.10. Официалната комуникацията с външните лица и заинтересовани страни се осъществява от Мениджърският екип на фирмата. По разпореждане и упълномощаване от Изпълнителният директор, комуникацията може да се осъществи и от служители на дружеството при спазване на следните принципи :

- Спазване на законовите изисквания.
- Отговорно попълване на документи.
- Опазване на фирмена тайна, конфиденциални фирмени документи, интелектуална собственост.
- Поверителната информация се предоставя само на упълномощен персонал и при никакви обстоятелства няма да бъде разкривана на неупълномощени страни.
- Защита на личните данни на служителите в съответствие с законовите разпоредби.
- Недопускане на корупционни практики.
- Недопускане на уронване на престижа на Дружеството.

Гореизброените принципи са валидни за наетите във фирмата служители в техните контакти и поведение и в извън работно време.

Раздел IV **ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ**

Чл.11. Ръководството на фирмата и всички нейни служители, персонално се ангажират да :

- Спазват законовите изисквания както и приетите в дружеството вътрешни правила за работа и поведение;
- Спазват служебната йерархия;
- Изпълняват коректно и с висок професионализъм задълженията си, обективно и безпристрастно да вземат решения;
- Не допускат на всяка форма на пряка и непряка дискриминация;
- Не получават лични облаги /освен възнаграждението от дружеството/ за сметка на

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ПРОГРЕС АД

Издание 1/ Март 2014г.

Стр.2/4



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  HOLDING
ZAGORA



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

- дейност или услуга извършена от или за Прогрес АД. Не допускат конфликт на интереси;
- Проявяват уважение в отношенията си с колегите и да не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделните личности;
 - Уважава мнението и позициите на колегите си и се съобразява с правото им на личен живот;
 - Приема като закононарушение и се противопоставя на сексуалният тормоз, участието в саморазправа, репресивни действия или тормоз над служителите;
 - Да докладва добросъвестно за проблеми при спазването на ЕК;
 - Не участва в прояви, с които би могъл да урони престижа на Фирмата.

Раздел V **АНГАЖИРАНост НА РЪКОВОДСТВОТО**

- Чл.12. Ръководството на Фирмата е ангажирано и носи отговорността за законността на дейността на дружеството, правилата в настоящият ЕК, правилника за вътрешният трудов ред, социалната политика, политиката и изискванията на ИСУ.
- Чл. 13. Ръководството на Фирмата предприема всички необходими действия за осигуряване на най-високи стандарти за качество, безопасност и здраве при работа, опазване на околната среда, развитие на човешкия капитал и прозрачно сътрудничество с всички заинтересовани страни вътре и извън организацията.
- Чл. 14. Ръководството на Фирмата поема отговорността за това работещите да се чувстват уважавани, като зачита личното достойнство, насърчава силните им страни и създава чувство за сигурност на работното място.
- Чл. 15. Ръководството на Фирмата предоставя на всички служители равна възможност за професионална реализация, за обучение и кариерно развитие, за развитие на лидерски качества и повишава мотивацията на служителите.
- Чл. 16. Ръководството на Фирмата осъществява открит и честен диалог със служителите си и останалите заинтересовани страни, като гарантира съблюдаването на всички човешки права и свободи.

Раздел VI **ПРИЛАГАНЕ НА КОДЕКСА**

- Чл.17. Настоящият кодекс е утвърден със Заповед на Изпълнителния директор на «Прогрес» АД.
- Чл.18. Клаузите на Етичния кодекс са задължителни за изпълнение за всички служители на Фирмата.
- Чл.19. Контролът по изпълнение на Етичния кодекс се възлага на Ръководството на фирмата и представителите на работниците и служителите.
- Чл. 20. При констатиране на нарушения на правилата на Етичния кодексът служителите, установили нарушението могат да докладват по един от следните начини:
- чрез уведомяване на прекия ръководител и/или представител на работниците и

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ПРОГРЕС АД



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  HOLDING
ZAGORA



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

служителите;

- чрез писмен сигнал в кутиите за мнения и предложения на територията на фирмата.

Чл. 21. Всички сигнали се свеждат до знанието на Изпълнителния директор за предприемане на действия.

Чл. 22. Екземпляр от Етичния кодекс е на разположение на служителите в отдел «Човешки ресурси».